

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 1 из 29

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КЕРЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МОРСКОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**

Система менеджмента качества



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «КГМТУ»

Е.П. Масюткин

«07» сентября 2019 г.

М.П.

**Положение
о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО
«КГМТУ»**

Керчь, 2019 г.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 2 из 29

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	3
3. ПОЛИТИКА УНИВЕРСИТЕТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	6
4. ЦЕЛИ УНИВЕРСИТЕТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА	7
5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ (РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА МЕЖДУ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ УНИВЕРСИТЕТА)	8
6. ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УНИВЕРСИТЕТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА	10
7. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР	18
8. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР	20
9. ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ.....	22
10. РЕАГИРОВАНИЕ НА НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ	23
11. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ СУОТ	23
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ	28
ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА	29

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 3 из 29

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом по охране труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ» (далее - Университет) и определяет политику и цели Университета в области охраны труда, организацию и планирование мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда, разработку процедур, направленных на достижение целей Университета в области охраны труда, реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания.

1.2. Настоящее Положение разработано во исполнение статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом рекомендаций относительно построения, внедрения и усовершенствования системы управления охраной труда, предусмотренных Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н.

1.3. Нормативной основой системы управления охраной труда (далее - СУОТ) являются Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, государственные, межотраслевые и отраслевые нормативные акты по охране труда, локальные нормативные акты по охране труда, действующие в Университете.

1.4. Требования Положения обязательны для всех работников Университета и сторонних организаций, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Университета.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Положении применяются следующие термины и определения:

Акт о несчастном случае на производстве - официальный документ установленного образца, который оформляет комиссия по расследованию несчастного случая, вследствие которого работник согласно медицинскому заключению утратил работоспособность и служит источником информации в статистике здоровья населения для расчета показателей частоты несчастных случаев в организации, отрасли и пр. в течение определенного отрезка времени.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 4 из 29

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работников вредных и опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Законодательный акт по охране труда - акт, устанавливающий право работников на охрану труда в процессе трудовой деятельности, принятый или утвержденный законодательным органом.

Комитет (комиссия) по охране труда - комитет, в состав которого входят представители работников и представители работодателей, созданный и функционирующий на уровне Университета.

Локальный нормативный акт по охране труда - документ, который содержит структурированный текст и должен содержать основные положения, устанавливающие правила, нормы, процедуры и требования охраны труда, направленные на организацию обеспечения безопасного труда, сохранения здоровья и жизни работников Университета в процессе трудовой деятельности.

Медицинский осмотр - комплекс медицинских вмешательств, проводимых с целью выявления патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития с целью определения возможности допуска к конкретной работе (должности, профессии) по состоянию здоровья

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законодательством случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Оценка риска - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 5 из 29

Периодический медицинский осмотр - медицинский осмотр, который проводится с целью наблюдения за состоянием здоровья работников и его возможным изменением в условиях воздействия вредных или опасных производственных факторов, профилактики и своевременного установления начальных признаков профессиональных заболеваний, выявления общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными или опасными условиями труда, а также предупреждения несчастных случаев.

Предварительный медицинский осмотр - медицинский осмотр, который проводится с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Производственная санитария - система организационных, санитарно-гигиенических мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов до значений, не превышающих допустимые.

Производственная травма - травма, которую работник получил в рабочее время на территории работодателя, а в случае выполнения служебного поручения, и за его пределами.

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами.

Психиатрическое освидетельствование - проведение проверки на выявление различных психиатрических отклонений.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 6 из 29

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

3. ПОЛИТИКА УНИВЕРСИТЕТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. Основной принцип деятельности руководства Университета: «Безопасность труда - это жизнь».

3.2. В связи с этим, руководство Университета берет на себя следующие обязательства:

- обеспечить приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- обеспечить соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда для работников Университета;
- обеспечить непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- выполнять последовательные и непрерывные меры (мероприятия) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 7 из 29

работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- привлекать работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- пропагандировать безопасные условия труда.

3.3. Выполнение этих обязательств будет осуществляться за счет:

- повышения компетентности персонала;
- обеспечения выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательных и других нормативных правовых актах, которые регламентируют деятельность Университета в области охраны труда;
- назначения должностных лиц, обеспечивающих выполнение конкретных вопросов охраны труда;
- планирования и внедрения комплексных мер по достижению установленных нормативов и повышению существующего уровня охраны труда и направленных на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Университете;
- разработки и утверждения положений, инструкций, других локальных нормативных актов по охране труда;
- проведения эффективной экономической политики, направленной на стимулирование создания безопасных и безвредных условий труда;
- повышения ответственности персонала по достижению целей и задач в области охраны труда;
- личной заинтересованности работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.

4. ЦЕЛИ УНИВЕРСИТЕТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

4.1. Количество целей определяется спецификой деятельности Университета.

4.2. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

4.3. Целями руководства Университета в области охраны труда являются:

- обеспечение законных прав и интересов работника в условиях труда, отвечающих нормативным требованиям;

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 8 из 29

- оптимизация финансовых, материальных и социальных затрат по обеспечению условий и охраны труда;
- соответствие оказываемых Университетом услуг установленным требованиям безопасности.

4.4. Основные цели руководства Университета в области охраны труда (далее - Цели) содержатся в Политике Университета по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом 6 настоящего Положения.

5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ (РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА МЕЖДУ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ УНИВЕРСИТЕТА)

5.1. Организация работы по охране труда в Университете

5.1.1. В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК), работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

5.1.2. Организация работ по охране труда в Университете возлагается непосредственно на ректора Университета, проректоров по направлениям, руководителей структурных подразделений, бюро охраны труда.

5.1.3. Организация работ по функционированию СУОТ предусматривает:

- обеспечение работы бюро охраны труда в Университете;
- распределение обязанностей в сфере охраны труда на каждом уровне управления персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении охраной труда работника;
- подготовку соответствующих приказов, распоряжений и иных распорядительных документов, направленных на функционирование СУОТ;
- организацию разработки и утверждение положений, инструкций и иных локальных нормативных актов по охране труда в Университете;
- принятие оперативных мер по обеспечению функционирования СУОТ;
- участие работников, уполномоченных ими представительных органов в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- взаимодействие с выборным органом первичной профсоюзной организации.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 9 из 29

5.2. Управление охраной труда в Университете

5.2.1. Управление охраной труда в Университете построено на принципе системности в работе.

5.2.3. Органами управления является руководство Университета и руководители структурных подразделений, которые имеют право принимать управленческие решения в пределах своей компетенции и контролировать выполнение принятых решений.

5.2.5. В качестве уровней управления охраной труда в Университете рассматриваются:

5.2.5.1. уровень кафедры, отдела, службы, лаборатории, мастерской;

5.2.5.2. уровень структурного подразделения;

5.2.5.3. уровень ректора Университета, в целом.

5.2.6. На уровнях управления, указанных в п. 5.2.5.1. настоящего Положения, в Университете устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно работников (специалистов, рабочих, обслуживающего персонала), руководителей кафедр, отделов, служб, лабораторий, мастерских.

5.2.7. На уровне управления, указанном в п. 5.2.5.2. настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно руководителей структурных подразделений Университета.

5.2.8. На уровне управления, указанном в п. 5.2.5.3. настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно ректора Университета, проректоров по направлениям, бюро охраны труда.

5.2.9. На каждом уровне управления устанавливаются функциональные обязанности в сфере охраны труда ректора Университета, проректоров по направлениям, руководителей структурных подразделений, бюро охраны труда.

5.2.10. Основными принципами в организации работы по управлению охраной труда является:

5.2.10.1. Принцип системности - деятельность, которая носит системный, постоянный и упорядоченный характер, охватывая все составные системы.

5.2.10.2. Принцип опережения - деятельность, которая носит опережающий характер, направленный на своевременное выявление и устранение отрицательных факторов, которые могут привести к несчастному случаю, профзаболеванию, аварии.

5.2.10.3. Принцип коллективизма - участие всех работников в процессе, относительно создания безопасных и безвредных условий работы, согласно своим функциональным обязанностям.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 10 из 29

5.2.10.4. Принцип информированности - деятельность, которая строится на максимальной информированности всех работников Университета об опасных факторах.

5.2.10.5. Принцип выявления и устранения причин - проведение профилактической работы, направленной не столько на наказание виновных, сколько на устранение выявленных недостатков.

5.2.10.6. Принцип стимулирования - деятельность, направленная на применение моральных и материальных стимулов к работникам, избежание наказаний за представление информации о нарушении требований безопасности и охраны труда.

5.2.10.7. Принцип ответственности - предусматривает осознанность каждого работника и его ответственность на своем рабочем месте за конкретные вопросы, которые определяют безопасность работы.

5.3. Распределение обязанностей в сфере охраны труда работников Университета

5.3.1. С целью организации работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда в Университете, распределения обязанностей в сфере охраны труда руководства Университета, руководителей структурных подразделений разработано Положение о функциональных обязанностях работников ФГБОУ ВО «КГМТУ», обеспечивающих и участвующих в функционировании системы управления охраной труда.

6. ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УНИВЕРСИТЕТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

6.1. Подготовка работников по охране труда

6.1.1. Согласно ст. 212 ТК, работодатель обязан обеспечить:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.1.2. В соответствии со ст. 225 ТК, все работники обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 11 из 29

федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

6.1.3. Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда всех работников осуществляют с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.1.4. Обучение и проверка знаний требований охраны труда осуществляются в соответствии с порядком, утвержденным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, а также другими нормативными требованиями.

6.1.5. С целью организации подготовки работников по охране труда в Университете разработано «Положение о порядке проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда работников ФГБОУ ВО «КГМТУ».

6.2. Организация и проведение специальной оценки условий труда

6.2.1. В соответствии со ст. 212 ТК, работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

6.2.2. Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

6.2.3. Для осуществления процедуры организации и проведения оценки условий труда в Университете разработано «Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ», которое устанавливает цели и порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах Университета.

6.3. Управление профессиональными рисками

6.3.1. Согласно ст. 212 ТК, работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. В соответствии со ст. 219 ТК, каждый работник

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 12 из 29

имеет право на получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

6.3.2. Согласно ст. 209 ТК, управление профессиональными рисками включает в себя комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами СУОТ и меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

6.3.3. С целью установления единого порядка проведения идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единых требований к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных производственных факторов и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда в Университете разработано «Положение об идентификации опасностей, оценке, учете и анализе профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов в ФГБОУ ВО «КГМТУ».

6.4. Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников

6.4.1. Согласно статье 212 ТК, работодатель обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

6.4.2. С целью установления единой системы организации проведения медицинских осмотров (обследований, освидетельствований) работников, психиатрических освидетельствований работников Университета, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с движением транспорта, на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 13 из 29

(обследований) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, а также установления порядка медицинского освидетельствования работников для установления факта состояния опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического) в Университете, разработано «Положение о порядке организации и проведения медицинских осмотров работников ФГБОУ ВО «КГМТУ».

6.5. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях

6.5.1. В соответствии со ст. 212 ТК, работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, а согласно ст. 219 ТК, работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя, об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

6.5.2. Информирование работников Университета осуществляется в форме:

- включения соответствующих положений в трудовой договор, в том числе и о предоставляемых работнику гарантиях, полагающихся компенсациях за работу во вредных и опасных условиях;
- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда, наличием на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов - при проведении вводного инструктажа по охране труда;
- ознакомления работника с полагающимися ему средствами индивидуальной защиты - при проведении вводного инструктажа по охране труда;
- информирования работников о риске повреждения здоровья - при проведении вводного инструктажа по охране труда и при проведении первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- ознакомления работника с условиями и охраной труда на рабочем месте - при проведении первичного (повторного) инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон;
- изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции;

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 14 из 29

- использования информационных ресурсов локальной компьютерной сети и сети «Интернет»;
- размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется также:

- при обучении работников по охране труда различных уровней путем рассмотрения соответствующих карт идентификации опасностей;
- при проведении всех видов инструктажей по охране труда;
- при информировании о произошедших несчастных случаях, авариях и инцидентах.

На ряду с этим в Университете применяются такие формы и методы информирования и обратной связи работников с руководством по вопросам охраны труда, как:

- использование знаков безопасности на территории Университета, в помещениях и на рабочих местах;
- организация стендов для обеспечения доступа к нормативным правовым актам и локальным нормативным актам, а также для размещения предложений и уведомлений работников, других материалов по вопросам охраны труда;
- наглядная агитация по вопросам охраны труда (плакаты).

6.5.3. С целью проведения организационной и методической работы по обучению по охране труда, пропаганде безопасных условий труда, информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, распространения положительного опыта относительно создания здоровых и безопасных условий работы, профилактики аварий, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также методической поддержки во время обучения работников и проверки знаний требований охраны труда, в Университете созданы уголки охраны труда.

6.6. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

6.6.1. В соответствии со ст. 212 ТК, работодатель обязан обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.6.2. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в Университете осуществляются мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 15 из 29

6.6.3. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

6.7. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

6.7.1. Согласно статье 212 ТК, работодатель обязан обеспечить:

- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.7.2. В соответствии со ст. 221 ТК, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

6.7.3. С целью установления единых требований к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в Университете разработано

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 16 из 29

«Положение о порядке обеспечения работников ФГБОУ ВО «КГМТУ средствами индивидуальной защиты и правилах их применения».

6.7.4. С целью установления обязательных требований к приобретению, выдаче, применению, хранению смывающих и (или) обезвреживающих средств, а также порядка их применения в Университете разработано «Положение о порядке обеспечения работников ФГБОУ ВО «КГМТУ» смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

6.8. Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами

6.8.1. Согласно ст. 222 ТК, на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской

6.8.2. С целью организации процедур по обеспечению работников молоком, другими равноценными пищевыми продуктами в Университете определен перечень профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов.

6.9. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией

6.9.1. С целью организации проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

6.9.2. Работы, выполняемые в Университете работниками Подрядчика, осуществляются на основании проектного решения (при необходимости), соответствующего договора и организационно-технологических и распорядительных документов, формируемых Университетом и Подрядчиком (акт-допуск для производства ремонтных, строительных, монтажных, пусконаладочных и других видов работ, выполняемых работниками сторонних (подрядных, субподрядных) организаций; актов (акта) о соответствии выполненных внеплощадочных и внутриплощадочных подготовительных работ требованиям безопасности труда и готовности объекта к началу работ; приказов об организации

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 17 из 29

и производстве работ и о назначении ответственных лиц за организацию и безопасное производство работ; при необходимости, проектов организации строительства и проектов производства работ либо типового или целевого проекта организации работ на капитальный и текущий ремонт основного оборудования.

6.9.3. Заключение договора с Подрядчиком производится при наличии в договоре обязательного раздела, указывающего на условия и ответственность Подрядчика за выполнение требований охраны труда, как при производстве работ, так и при нахождении его работников на территории Университета.

Договор с Подрядчиком в обязательном порядке должен содержать разделы, разграничивающие обязанности Университета и Подрядчика в области охраны труда.

6.9.4. Персонал Подрядчика должен иметь документы, подтверждающие наличие обучения в области охраны труда, охраны окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности.

6.9.5. Допуск Подрядчика к выполнению работ производится при условии обеспечения всех требований безопасности, соответствующих действующему законодательству Российской Федерации.

6.9.6. Допуск персонала Подрядчика к выполнению работ на территории и объектах Университета осуществляется только после проведения в бюро охраны труда вводного инструктажа по охране труда.

Основанием для допуска Подрядчика к месту производства работ на территорию Университета является наличие договора (договора подряда), заключенного между Университетом и Подрядчиком.

6.9.7. Работники Подрядчика в своей работе на территории и объектах Университета должны руководствоваться требованиями нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов по охране труда, действующих в Университете.

6.9.8. Контроль за выполнением требований охраны труда и пожарной безопасности при выполнении работ Подрядчиком ведётся ответственным представителем Подрядчика.

6.9.10. До подписания акта о выполненных работах, Подрядчик, осуществляющий работы по строительству, ремонту, реконструкции и модернизации объектов, обязан передать представителю Университета необходимую документацию (акты об освидетельствовании скрытых работ и акты о промежуточной приемке отдельных ответственных конструкций; акты об индивидуальных испытаниях смонтированного оборудования; журналы производства работ и авторского надзора проектных организаций и прочее).

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 18 из 29

6.9.11. После завершения работ Подрядчик обязан обеспечить уборку с места выполнения работ строительного мусора, отходов, инструментов, приспособлений, монтажных вагончиков и т.д.

6.9.12. Для организации снабжения безопасной продукцией, исходя из специфики деятельности Университета, устанавливается порядок снабжения безопасной продукцией, ответственность Поставщика и порядок контроля со стороны Университета за выполнением согласованных действия по организации снабжения безопасной продукцией.

6.9.13. При установлении порядка снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей Поставщиков по соблюдению требований Университета, включая требования охраны труда:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- эффективная связь и координация с уровнями управления Университета до начала работы;
- информирование работников Поставщика об условиях труда в Университете, имеющих опасностях;
- контроль выполнения Поставщиком требований Университета в области охраны труда.

7. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР

7.1. В соответствии со статьей 226 ТК, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств Университета.

7.2. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков представляют собой сводный документ, определяющий не только сами мероприятия по улучшению условий и охраны труда, но и сроки их выполнения, их стоимость и ответственных лиц, а также ожидаемую социальную эффективность (количество работников, условия труда которых планируется улучшить, количество работников, условия труда которых планируется привести в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических нормативов).

7.3. Данные Мероприятия разрабатываются ежегодно и включаются в План финансово-хозяйственной деятельности Университета на год, предшествующий плановому.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 19 из 29

7.4. Процесс планирования и финансирования представляет собой организационный управленческий процесс, осуществляемый с целью обеспечения безопасных условий труда работников на основе эффективного использования средств, выделяемых на улучшение условий и охраны труда.

При планировании и финансировании Мероприятий учитываются государственные нормативные требования охраны труда, зафиксированные в законодательных, нормативных правовых актах, а также межотраслевых правилах по охране труда и отраслевых нормативных правовых актах по охране труда.

7.5. При разработке Мероприятий учитывается специфика деятельности Университета и рекомендуемый Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также результаты проведенной специальной оценки условий труда на рабочих местах, оценки профессиональных рисков, материалы расследования несчастных случаев, проверок состояния охраны труда и т.д.

7.6. При планировании Мероприятий необходимо придерживаться следующих принципов:

- конкретность планируемых задач;
- возможность реализации задач (наличие материальных, технических и трудовых ресурсов);
- эффективность запланированных задач (оценка эффективности разработанных ранее Мероприятий);
- возможность контроля реализации задач.

7.7. В Мероприятия, как правило, включаются:

- проведение обучения работников по охране труда;
- профессиональная подготовка (переподготовка) работника;
- проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- пропаганда охраны труда, направленная на соблюдение работниками требований охраны труда;
- организация режима труда и отдыха;
- организация обслуживания и содержания в безопасном состоянии зданий, сооружений, оборудования, территории, рабочих мест;
- иное.

7.8. Основными этапами внедрения (реализации) Мероприятий является:

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 20 из 29

- доведение поставленных задач структурным подразделениям (ответственным исполнителям);
- выделение необходимых финансовых средств для реализации поставленных задач;
- разработка технических заданий, проектно-сметной и другой проектной документации;
- заключение договоров на выполнение работ, оказание услуг;
- установление эффективного контроля за выполнением Мероприятий.

7.9. Сопровождение выполнения Мероприятий осуществляется на всех этапах выполнения и включает:

- распределение работ между исполнителями, которые реализуют отдельные задачи;
- назначение ответственных лиц по контролю за реализацией отдельных задач;
- рассмотрение и согласование технических заданий, проектной и другой технической документации, договоров;
- приемку (введение в эксплуатацию) отдельных этапов результата выполненных работ;
- создание и организация работы комиссий по приемке выполненных работ.

8. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР

8.1. Основными показателями эффективности функционирования СУОТ в Университете являются:

- уровень производственного травматизма;
- уровень профессиональных заболеваний;
- уровень заболеваний, связанных с условиями труда;
- количество обученных работников по охране труда, в % отношении от общего количества работников, подлежащих обучению;
- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в % отношении от общего количества рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда;
- количество работников, которые работают в неудовлетворительных условиях труда;

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 21 из 29

- количество оборудования, которое не отвечает требованиям нормативных актов по охране труда;
- количество аварийных зданий и сооружений;
- обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты;
- обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями;
- обеспеченность работников надлежащим медицинским обслуживанием;
- расходы на улучшение состояния безопасности, гигиены труда, расходы от несчастных случаев и профзаболеваний;

– расходы на расследование и ликвидацию последствий аварий, несчастных случаев, профзаболеваний.

8.2. Постоянный контроль за функционированием системы охраны труда является одним из средств по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, отравлений, и осуществляется путем оперативного выявления отклонений от требований правил и норм охраны труда с принятием необходимых мер по их устранению.

8.3. Систематическое проведение постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда в Университете направлено на:

- установление соответствия фактического состояния охраны труда требованиям законодательства, правил, инструкций и других нормативных правовых актов по охране труда;
- своевременное выявление нарушений требований нормативных правовых актов по охране труда, правил, норм, стандартов, инструкций и другой нормативно-технической документации, устранение недостатков в организации охраны труда работающих, предотвращение возникновения пожаров, аварий и предупреждение несчастных случаев, профзаболеваний в Университете;
- своевременное принятие и реализацию мероприятий по ликвидации причин возникновения выявленных нарушений;
- повышение личной ответственности руководителей структурных подразделений за создание безопасных условий труда, а работников - за выполнение требований охраны труда при выполнении работ;
- получение объективных данных о состоянии охраны труда на рабочих местах, в структурных подразделениях.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 22 из 29

9. ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

9.1. В Университете установлены два вида анализа эффективности функционирования СУОТ:

- периодический анализ - проводится ежегодно бюро охраны труда в период планирования финансирования мероприятий необходимых для эффективного функционирования СУОТ;
- внеочередной анализ - проводится в связи с изменениями в законодательстве по охране труда, изменениями в структуре управления, введением новых технологий, необходимостью исправить недостатки в функционировании СУОТ.

9.2. Исходными данными для анализа эффективности функционирования СУОТ являются:

- результаты постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда;
- результаты предыдущих анализов;
- результаты расследования инцидентов, несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- соответствующие сообщения от внешних сторон (надзора и контроля) и внутренних сторон (жалобы);
- изменения в трудовом законодательстве, нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- иное.

9.3. При планировании улучшения функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей Университета в области охраны труда;
- способность СУОТ удовлетворять общим потребностям Университета и его заинтересованным сторонам, включая работников и органы управления, надзора и контроля;
- эффективность действий на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей работников Университета в области охраны труда, перераспределение ресурсов Университета;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 23 из 29

– необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

10. РЕАГИРОВАНИЕ НА НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

10.1. В соответствии со ст. 227 ТК, расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в трудовой деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

10.2. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, их расследования и учета в Университете, разработано «Положение о порядке расследования и учета несчастных случаев в ФГБОУ ВО «КГМТУ».

11. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ СУОТ

11.1. В соответствии со ст. 8 ТК, в Университете принимаются локальные нормативные акты по охране труда, в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами по охране труда, Коллективным договором.

11.2. Согласно ст. 212 ТК, работодатель обязан обеспечить:

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников и согласование с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Коллективным договором;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

11.3. В соответствии с ТК, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором, принятие локальных нормативных актов по охране труда согласовывается с профсоюзной организацией Университета.

11.4. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 24 из 29

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения п. 11.3. настоящего Положения, не подлежат применению.

11.5. С целью организации управления документами СУОТ Университета, исходя из специфики деятельности установлены формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов Университета и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

11.6. Лица, ответственные за разработку и утверждение локальных нормативных актов СУОТ, определяются ректором Университета.

11.7. Локальными нормативными актами по охране труда являются:

- Положения;
- Стандарты безопасности труда;
- Правила;
- Программы по охране труда;
- Инструкции по охране труда;
- Приказы и распоряжения по охране труда;
- Решения;
- Порядки;
- Планы по охране труда;
- Методические рекомендации.

11.8. Разработка локальных нормативных актов по охране труда осуществляется в соответствии с приказом ректора Университета. Данными приказами определяются цели, виды, сроки, исполнители и руководители разработки локальных нормативных актов.

11.9. К разработке проекта локального нормативного акта привлекаются работники, к компетенции которых относится вопрос, квалифицированные специалисты в сфере охраны труда и правовых вопросов, представители профсоюзной организации, уполномоченные трудового коллектива и члены комитета (комиссии) по охране труда.

11.10. Для подготовки наиболее важных и сложных проектов локальных нормативных актов может создаваться комиссия или рабочая группа.

11.11. Структура, построение, оформление и изложение содержания локального нормативного акта по охране труда должны соответствовать требованиям стандарта об оформлении документов в Университете, других нормативных актов и обеспечивать правильное понимание и применение акта.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 25 из 29

11.12. В Университете разрабатываются и утверждаются в установленном порядке инструкции по охране труда по профессиям и видам работ.

11.13. Разработка инструкций по охране труда для работников осуществляется с учетом требований статьи 212 ТК.

11.14. Инструкции по охране труда разрабатываются на основе межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (а при их отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации Университета с учетом конкретных условий хозяйственной деятельности. Инструкции по охране труда вводятся в действие приказом ректора Университета и являются обязательными для соблюдения работниками соответствующих профессий, должностей или при выполнении соответствующих видов работ.

11.15. Инструкции по охране труда содержат только те требования относительно охраны труда, соблюдение которых обязательно самими работниками. Нарушение работником этих требований рассматривается как нарушение трудовой дисциплины, за которое к работнику может быть применено взыскание согласно действующему законодательству Российской Федерации.

11.16. Инструкции по охране труда, действующие в Университете, разрабатываются в соответствии с общим Перечнем инструкций по охране труда, действующим в Университете, который составляется бюро охраны труда при участии руководителей структурных подразделений.

11.17. Разработка и пересмотр инструкций осуществляется руководителями структурных подразделений, которые несут ответственность за своевременное выполнение этой работы.

11.18. Инструкция считается действующей со дня издания приказа о вводе ее в действие либо с даты, указанной в приказе, если иное не предусмотрено приказом ректора Университета.

11.19. Документация СУОТ Университета включает:

- Коллективный договор, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка;
- положения СУОТ;
- приказы ректора Университета о назначении лиц, ответственных за создание безопасных условий и охрану труда и иные;
- протоколы проверки знаний по охране труда работников Университета;
- материалы по проведению специальной оценки условий труда;
- журналы учета инструкций по охране труда;

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 26 из 29

- журналы учета выдачи инструкций по охране труда;
- программы вводного инструктажа по охране труда;
- программы первичных инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- программы обучения по охране труда;
- журналы регистрации вводного инструктажа по охране труда;
- журналы регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- списки контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также видов работ;
- поименные списки работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, разработанных на основании списков контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также видов работ;
- списки контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического психиатрического освидетельствования, с указанием опасных и вредных веществ и производственных факторов, проводимых работ, видов профессиональной деятельности и категорий должностей;
- поименные списки работников, подлежащих прохождению периодического психиатрического освидетельствования, разработанных на основании списков контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического психиатрического освидетельствования, с указанием опасных и вредных веществ и производственных факторов, проводимых работ, видов профессиональной деятельности и категорий должностей;
- перечень профессий и должностей работников, требующих присвоения I квалификационной группы по электробезопасности;
- перечни бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам;
- личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты;
- перечни рабочих мест работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- списки работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- журнал регистрации несчастных случаев на производстве;
- другие документы по охране труда.

ФГБОУ ВО «Керченский государственный морской технологический университет»		Шифр документа: П 136-2019
Издание 1	Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «КГМТУ»	Стр. 27 из 29

11.20. Работники имеют право доступа к документам, относящимся к их трудовой деятельности и здоровью.

11.21. Обеспечение сбора, обработки передачи, обмена, использования информации по охране труда, а также своевременное внесение необходимых изменений позволяет проводить ее анализ и принимать решение по повышению уровня охраны труда в Университете.

11.22. Процедуры информационного обеспечения по охране труда содержат порядок:

- получения и рассмотрения внешних и внутренних сообщений, связанных с охраной труда, их документального оформления, а также подготовки и выдачи ответов на них;
- обеспечения внутренней передачи и обмена информацией по охране труда между соответствующими уровнями и функциональными структурами Университета;
- получения, гарантированного рассмотрения и подготовки ответов на запросы, идеи и предложения работников.

11.23. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учета и акты записей данных о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за

Разработал:

Ведущий специалист по охране труда



Ю.А. Деточка

СОГЛАСОВАНО:

Главный инженер



С.В. Кураж

Председатель профсоюзной организации
ФГБОУ ВО «КГМТУ»



Н.В. Чибич

Юрисконсульт



В.Н. Аблова

