

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КЕРЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МОРСКОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «КГМТУ»

Е.П. Масюткин

2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕНТРЕ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ
ВЫПУСКНИКОВ
ФГБОУ ВО «КЕРЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МОРСКОЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Керчь, 2020 г.

1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение регламентирует деятельность Центра содействия трудоустройству выпускников (далее - ЦСТВ) и определяет порядок выполнения действий по трудоустройству выпускников.

1.2 Настоящее Положение распространяется на все структурные подразделения Университета, осуществляющие в настоящее время или планирующие осуществлять деятельность по трудоустройству студентов и выпускников Университета.

2 НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001. № 197-ФЗ.

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказы Министерства образования и науки РФ.

3 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

3.1 Основными направлениями деятельности центра содействия трудоустройства выпускников являются:

реализация системного подхода к организации и планированию работы по трудоустройству выпускников;

взаимодействие с организациями отраслевыми объединениями работодателей, органами местного самоуправления, центрами занятости населения и кадровыми агентствами в целях организации учебно-производственной практики студентов и обеспечения гарантированного трудоустройства выпускников;

формирование и развитие долгосрочных договорных отношений с организациями в сфере подготовки востребованных работодателями специалистов и рабочих кадров;

проведение мониторинга о результатах трудоустройства выпускников колледжа в течение двух лет после завершения обучения.

3.2 С целью реализации основных направлений деятельности центр содействия трудоустройства выпускников реализует следующие мероприятия:

- формирование банка вакансий
- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях

рынка труда

- психологическая поддержка выпускников
- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями
- системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, крупных IT компаний-агрегаторов
- проведение консультаций об имеющихся возможностях по трудоустройству
- ведение горячей линии по содействию трудоустройству
- предоставление информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности
- предоставление информации об особенностях ведения деятельности в форме самозанятости
- оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме
- ведение мониторинга трудоустройства
- предоставление выпускникам предыдущих лет доступа к оборудованию, к учебным материалам
- проведение для выпускников предыдущих лет занятий, курсов по освоенной образовательной программе в целях актуализации полученных знаний, умений, навыков
- сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости
- организация временной занятости студентов, в том числе в летний период
- организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников
- поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников
- проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников
- проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности
- оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости
- построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников
- тьюторское сопровождение выпускников
- проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству
- проведение конкурсов лучших предпринимательских идей
- проведение кейс-чемпионатов с участием в числе экспертов заинтересованных представителей работодателей

- профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений
- внедрение оценочного листа по итогам прохождения студентов практики, стажировки
- реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.).
- проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников
- ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству
- обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности
- предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные платформы организации и др.)
- реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии
- реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив
- обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях
- проведение профессиональных тестирований, диагностик
- проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству
- проведение для выпускников встреч с представителями профессий
- содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио
- содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов

Центр карьеры изучает и анализирует потребности предприятий, организаций и учреждений Республики Крым в выпускниках, следит за ситуацией на рынке труда, анализирует динамику поступающих от работодателей заявок и своевременно доводит информацию до сведения выпускников.

Центр занимается трудоустройством нижеследующих выпускников:

- Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды
- Участники чемпионатов Абилимпискс

- Участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства

- Выпускники, имеющие статус сироты
- Выпускники, имеющие договор о целевом обучении
- Выпускники, призванные в армию
- Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)
- Выпускники образовательных организаций, в которых не создан центр содействия трудоустройству
- Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком
- Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства.

4 ПОРЯДОК РАБОТЫ ЦЕНТРА

Содействие трудоустройству выпускников реализуется в соответствии со следующими этапами:

- планирование деятельности;
- организация деятельности;
- реализация запланированных мероприятий;
- анализ деятельности по содействию в трудоустройстве и составление отчетов.

Планирование деятельности по содействию трудоустройству выпускников осуществляет Центр на основании требований нормативных документов и с учетом запросов работодателей, выпускников и университета.

Центр инициирует заключение соглашений с центрами занятости города Керчи и других городов Республики Крым с целью реализации следующих направлений работы:

развитию системы качественного профессионального образования, подготовки и переподготовки квалифицированных специалистов для экономики города Керчь и Республики Крым;

выработке и предоставлению в установленном порядке в уполномоченные органы государственной власти и местного самоуправления инициатив и предложений, направленных на создание максимально благоприятных условий для осуществления заявленной деятельности;

взаимному обмену информацией в рамках заявленной деятельности и действующего законодательства (информации о рынке труда, сведений о востребованных на рынке труда специальностях, вакантных должностях для трудоустройства, предоставление сведений о выпускниках ФГБОУ ВО «КГМТУ», состоящих на учете в Центре занятости и др.);

проведению совместных мероприятий, направленных на повышение качества профессионального образования и максимальное содействие трудоустройству выпускников после завершения обучения (круглые столы, семинары, ярмарки вакантных рабочих мест (должностей) и др.);

содействовать научно-технической деятельности молодежи, студентов ФГБОУ ВО «КГМТУ» с целью более высокой востребованности их на рынке труда;

созданию и развитию инновационной деятельности и инфраструктуры.

Центр ежегодно анализирует качество реализации процесса содействия трудоустройству выпускников.

Вопросы о трудоустройстве выпускников ежегодно рассматриваются на совещании при ректоре и/или на заседаниях ученого совета для принятия решения. Организация деятельности по содействию в трудоустройстве выпускников на факультетах

Деканаты факультетов в течение учебного года проводят работу по информированию студентов о мероприятиях, проводимых с целью содействия в трудоустройстве.

Выпускники университета информируются о правах, обязанностях, льготах, которые предоставляются работодателями молодым специалистам.

Выпускник вправе отказаться от получения направления для трудоустройства. Отказ выпускника от получения направления для трудоустройства оформляется в письменном виде в произвольной форме на имя ректора.

Мониторинг по содействию трудоустройству выпускников осуществляет Центром карьеры.