

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«КЕРЧЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МОРСКОЙ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «КГМТУ»)**

Морской факультет  
Кафедра электрооборудования судов и автоматизации производства

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ  
Социально-психологические технологии управления коллективом**

Уровень основной профессиональной образовательной программы – бакалавриат  
Направление подготовки – 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника  
Направленность (профиль) – Электрооборудование и автоматика судов  
Учебный план 2019 года разработки

**Описание учебной дисциплины по формам обучения**

Очная													Заочная														
Курс		Семестр	Всего часов / зач. единиц	Всего аудиторных часов	Лекции, часов	Лабораторные занятия, часов	Практические занятия, часов	Семинары, часов	Самостоятельная работа, часов	КП (КР), часов	РГР, часов	Консультации, часов	Семестровый контроль, часов (вид)	Курс		Семестр	Всего часов / зач. единиц	Всего аудиторных часов	Лекции, часов	Лабораторные занятия, часов	Практические занятия, часов	Семинары, часов	Самостоятельная работа, часов	КП (КР), часов	Контрольная работа, часов	Консультации, часов	Семестровый контроль, часов (вид)
2	3													3	5												
2	3	72/2	28	14				14	40				4 (зач.)	3	5	72/2	8	4	4			4	42		18		4 (зач.)
Всего		72/2	28	14				14	40				4 (зач.)	Всего		72/2	8	4	4			4	42		18		4 (зач.)

Рабочая программа составлена на основании ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, учебного плана.  
Программу разработала М.А. Никонорова, канд. психол. наук, доцент кафедры экономики и гуманитарных дисциплин ФГБОУ ВО «КГМТУ».

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и гуманитарных дисциплин ФГБОУ ВО «КГМТУ»

Протокол № 7 от 04.04.2023 г.

Рассмотрено на заседании выпускающей кафедры электрооборудования судов и автоматизации производства ФГБОУ ВО «КГМТУ»

Протокол № 11 от 05.04.2023 г.

# 1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате освоения ОПОП бакалавриата обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты освоения дисциплины	Указание раздела (-ов) дисциплины, где предусмотрено освоение компетенции
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Определяет стратегию сотрудничества для достижения поставленной цели.	<b>Знать:</b> – способы личностного развития с учетом возможностей командного взаимодействия, толерантного восприятия социальных и культурных различий; – основные стратегии взаимодействия для достижения поставленной цели; – основные методы мотивации к трудовой деятельности: убеждение, принуждение, стимулирование; методы и способы взаимодействия в команде. <b>Уметь:</b> – осуществлять личностное развитие с учетом возможностей командного взаимодействия, толерантного восприятия социальных и культурных различий; – выбирать необходимую стратегию взаимодействия в зависимости от ситуации, цели и поставленных задач.	Тема 1-7
	УК-3.2. Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной задачи.	<b>Владеть:</b> – навыками работы в команде; – приемами личностного развития с учетом возможностей командного взаимодействия, толерантного восприятия социальных и культурных различий.	
ПСК-2. Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом экономических, экологических, социальных и правовых ограничений	ПСК-2.3. Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом социальных ограничений.	<b>Знать:</b> – принципы развития трудового коллектива и работы в группе; – основные подходы и методы управления командой; – основные стратегии взаимодействия для достижения поставленной цели. <b>Уметь:</b> – адекватно ситуации и личностным характеристикам членов команды подбирать и применять методы мотивации трудовой деятельности; – применять социально-психологические технологии при планировании работы. <b>Владеть:</b> – методами социально-психологического воздействия для решения задач профессиональной деятельности; – методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); – способами командного взаимодействия.	Тема 1-7

## 2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к части ОПОП, формируемой участниками образовательных отношений.

Изучению дисциплины предшествует освоение программ следующих дисциплин: история, иностранный язык.

Успешное освоение материала дисциплины в рамках установленных компетенций даст возможность обучающимся продолжить освоение образовательной программы и успешно приступить к изучению дисциплин: философия, правоведение, лидерство и управление в многонациональных судовых экипажах.

## 3 Объем дисциплины в зачетных единицах

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 з.е., 72 часа.

## 4 Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

### 4.1 Структура дисциплины

Наименования разделов, тем	Общее количество часов	Очная форма									Заочная форма								
		Распределение часов по видам занятий									Распределение часов по видам занятий								
		Ауд.	ЛК	ЛЗ	ПЗ (сем)	СР	КП (КР)	РГР	Консультации	Контроль	Ауд.	ЛК	ЛЗ	ПЗ (сем)	СР	КП (КР)	Контрольная работа	Консультации	Контроль
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Раздел 1. Основы технологического подхода. Проблемы управления																			
Тема 1. Введение. Особенности социально-психологических технологий	9	4	2		2	5					1	1			6		2		
Тема 2. Принятие управленческого решения. Лидерство и эффективное руководство	10	4	2		2	6					1	1			7		2		
Тема 3. Организация трудового коллектива, структура органов управления и обязанности	9	4	2		2	5					1			1	6		2		
Тема 4. Руководство и работа в команде	10	4	2		2	6					1			1	7		2		
Раздел 2. Социально-психологические технологии решения управленческих проблем																			
Тема 5. Социально-психологические технологии формирования благоприятного СПК в коллективе	9	4	2		2	5					1			1	4		4		
Тема 6. Социально-психологические технологии профилактики и решения конфликтов и преодоления коммуникативных барьеров	10	4	2		2	6					2	1		1	6		2		

Тема 7. Социально-психологические технологии профилактики стресса и профессионального выгорания	11	4	2		2	7					1	1			6		4		
Курсовой проект (работа)							-									-			
Консультации								-										-	
Контроль	4								4										4
<b>Всего часов в семестре</b>	<b>72</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>14</b>	<b>40</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>42</b>	<b>-</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
<b>Всего часов по дисциплине</b>	<b>72</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>14</b>	<b>40</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>42</b>	<b>-</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>4</b>

## 4.2 Содержание лекций

№	Наименование темы	Количество часов по формам обучения	
		очная	заочная
Раздел 1. Основы технологического подхода. Проблемы управления			
Тема 1. Введение. Особенности социально-психологических технологий			
1	Сущность технологического подхода. Виды технологий. Особенности социально-психологических технологий	2	1
Тема 2. Принятие управленческого решения. Лидерство и эффективное руководство			
2	Лидерство и эффективное руководство. Виды и характеристика управленческих решений. Эффективное управленческое решение. Стили лидерства. Отличие лидерства от руководства. Человеческая ошибка – виды, причины, последствия. Применение санкций	2	1
Тема 3. Организация трудового коллектива, структура органов управления и обязанности			
3	Горизонтальное и вертикальное управление. Формальные и неформальные структуры в трудовом коллективе. Структура органов управления судна, их функции и обязанности. Профессионально-важные качества (способности личности, поведенческие характеристики, психологические характеристики). Пригодность к выполнению обязанностей	2	
Тема 4. Руководство и работа в команде			
4	Понятие «команда», «командная работа». Особенности командного взаимодействия. Формирование групповой сплоченности	2	
Раздел 2. Социально-психологические технологии решения управленческих проблем			
Тема 5. Социально-психологические технологии формирования благоприятного СПК в коллективе			
5	Понятие СПК. Значение СПК для эффективного функционирования коллектива	2	
Тема 6. Социально-психологические технологии профилактики и решения конфликтов и преодоления коммуникативных барьеров			
6	Сущность термина «конфликт». Виды, причины конфликтов, участники конфликта. Динамика конфликта. Типы поведения в конфликтной ситуации. Методы решения конфликтов. Эффективное общение. Причины, виды коммуникативных барьеров и особенности их преодоления	2	1
Тема 7. Социально-психологические технологии профилактики стресса и профессионального выгорания			
7	Понятия «стресс», «профессиональное выгорание». Факторы профессиональной среды, детерминирующие стресс и выгорание личности. Рабочие нагрузки, отдых и усталость. Профилактика стресса, утомляемости, выгорания	2	1
Всего часов		14	4

## 4.3 Темы лабораторных занятий

Лабораторные занятия не предусмотрены учебным планом.

## 4.4 Темы практических занятий

Практические занятия не предусмотрены учебным планом.

#### 4.5 Темы семинарских занятий

№	Наименование темы	Количество часов по формам обучения	
		очная	заочная
Раздел 1. Основы технологического подхода. Проблемы управления			
1	Тема 1. Введение. Особенности социально-психологических технологий	2	
2	Тема 2. Принятие управленческого решения. Лидерство и эффективное руководство	2	
3	Тема 3. Организация трудового коллектива, структура органов управления и обязанности	2	1
4	Тема 4. Руководство и работа в команде	2	1
Раздел 2. Социально-психологические технологии решения управленческих проблем			
5	Тема 5. Социально-психологические технологии формирования благоприятного СПК	2	1
6	Тема 6. Социально-психологические технологии формирования благоприятного СПК в коллективе	2	1
7	Тема 7. Социально-психологические технологии профилактики и решения конфликтов и преодоления коммуникативных барьеров	2	
Всего часов		14	4

#### 5 Самостоятельная работа обучающихся

Тема	Трудоемкость самостоятельной работы, час.		Содержание работы
	очная	заочная	
Раздел 1. Основы технологического подхода. Проблемы управления			
Тема 1. Введение. Особенности социально-психологических технологий	5	6	Освоение учебного материала. Подготовка к семинарским занятиям. Составление сравнительной таблицы: «Характеристика социально-психологических технологий»
Тема 2. Принятие управленческого решения. Лидерство и эффективное руководство	6	7	Освоение учебного материала. Подготовка к семинарским занятиям. Тестирование по методикам «Диагностика склонности к избеганию неудач»
Тема 3. Организация трудового коллектива, структура органов управления и обязанности	5	6	Освоение учебного материала. Подготовка к семинарским занятиям. Составление профессиограммы профессии моряка
Тема 4. Руководство и работа в команде	6	7	Освоение учебного материала. Подготовка к семинарским занятиям. Тестирование «Социометрия»
Раздел 2. Социально-психологические технологии решения управленческих проблем			
Тема 5. Социально-психологические технологии формирования благоприятного СПК	5	4	Освоение учебного материала. Подготовка к семинарским занятиям. Задание Практикума
Тема 6. Социально-психологические технологии профилактики и решения конфликтов и преодоления коммуникативных барьеров	6	6	Подготовка к лекционным и практическим занятиям. Подготовка рефератов и докладов по теме. Тестирование «стили поведения в конфликте», «Конфликтный ли я человек?»
Тема 7. Социально-психологические технологии профилактики стресса и профессионального выгорания	7	6	Освоение учебного материала. Подготовка к семинарским занятиям. Подготовка рефератов и презентаций
Всего часов	40	42	

#### 6 Тематика курсового проектирования (курсовой работы)

Курсовое проектирование не предусмотрено учебным планом.

## **7 Методы обучения**

Основными формами изучения дисциплины являются: чтение лекций, проведение семинарских занятий, самостоятельная работа студентов.

Основным методом изучения дисциплины «Социально-психологические технологии управления коллективом» являются лекции, которые проводятся в лекционных аудиториях с использованием мультимедийного оборудования. Лекции проводятся в интерактивной форме, с учетом специфики будущей профессии курсантов.

Доля аудиторных занятий, проводимых в интерактивной форме, составляет 50 % для очной и заочной форм обучения. При чтении данного курса применяются такие виды лекций: вводная, обзорная, проблемная, лекция-информация, лекция-визуализация. Помимо лекционной тетради рекомендуется иметь тетрадь для глоссария, где записываются формулировки основных понятий и категорий организационной психологии (психологии управления).

Семинарские занятия ориентированы на закрепление полученных теоретических знаний. Во время семинарских занятий используются такие обучающие технологии, как групповые дискуссии, круглые столы, что дает возможность обсудить основные положения темы путем коллективного решения поставленных задач. Курсанты имеют возможность изучить дополнительный материал за счет проведения занятий в специализированных аудиториях с использованием презентационного материала по темам дисциплины.

Самостоятельная работа обеспечивает подготовку студента к текущим аудиторным занятиям и контрольным мероприятиям для всех дисциплин учебного плана. Результаты этой подготовки проявляются в активности студента на занятиях и в качестве выполненных контрольных работ, тестовых заданий, сделанных докладов и других форм текущего контроля.

СР может включать следующие виды работ:

- работа с лекционным материалом, предусматривающая проработку конспекта лекций и учебной литературы;
- поиск (подбор) и обзор литературы и электронных источников информации по индивидуально заданной проблеме курса;
- выполнение домашнего задания или домашней контрольной работы, предусматривающих решение задач, выполнение упражнений и выдаваемых на практических занятиях;
- изучение материала, вынесенного на самостоятельную проработку;
- подготовка к семинарским занятиям;
- подготовка к зачету;
- написание реферата (доклада, научной статьи) по заданной проблеме;
- исследовательская работа и участие в научных студенческих конференциях, семинарах и олимпиадах;
- анализ научной публикации по заранее определённой преподавателем теме.

Курсант, приступающий к изучению учебной дисциплины, получает информацию обо всех видах самостоятельной работы по курсу.

Цель самостоятельной работы заключается в проверке преподавателем умения курсантов подбирать, обобщать, анализировать теоретический материал, увязывать его с практическим материалом темы и на основе этого делать выводы.

## **8 Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине**

Приведен в обязательном приложении к рабочей программе.

## 9 Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Наименование	Количество экземпляров в библиотеке ФГБОУ ВО «КГМТУ»
1. Никонорова М.А. Социально-психологические технологии управления коллективом : практикум по самостоят. работе для курсантов специальностей: 26.05.05 «Судовождение», 26.05.06 «Эксплуатация судовых энергетических установок», 26.05.07 «Эксплуатация судового оборудования и средств автоматики», направления подготовки 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника» оч. и заоч. формы обучения / сост.: М.А. Никонорова ; Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. образования «Керч. гос. мор. технолог. ун-т», Каф. социологии и социальной работы. — Керчь, 2016. — 53 с. — Текст : электронный // Электронная библиотека ФГБОУ ВО «КГМТУ». — URL: <a href="http://lib.kgmtu.ru/?p=2895">http://lib.kgmtu.ru/?p=2895</a>	
2. Никонорова М.А. Социально-психологические технологии управления коллективом : планы семин. занятий для курсантов специальностей: 26.05.05 «Судовождение», 26.05.06 «Эксплуатация судовых энергетических установок», 26.05.07 «Эксплуатация судового оборудования и средств автоматики», направления подготовки 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника» оч. и заоч. формы обучения / сост.: М.А. Никонорова ; Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. образования «Керч. гос. мор. технолог. ун-т», Каф. социологии и социальной работы. — Керчь, 2016. — 18 с. — Текст : электронный // Электронная библиотека ФГБОУ ВО «КГМТУ». — URL: <a href="http://lib.kgmtu.ru/?p=2893">http://lib.kgmtu.ru/?p=2893</a>	
3. Никонорова М.А. Социально-психологические технологии управления коллективом : метод. указ по выполнению контрол. работы для курсантов специальностей: 26.05.05 «Судовождение», 26.05.06 «Эксплуатация судовых энергетических установок», 26.05.07 «Эксплуатация судового оборудования и средств автоматики», направления подготовки 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника» оч. и заоч. формы обучения / сост.: Никонорова М.А. ; Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. образования «Керч. гос. мор. технолог. ун-т», Каф. социологии и социальной работы. — Керчь, 2016. — 20 с. — Текст : электронный // Электронная библиотека ФГБОУ ВО «КГМТУ». — URL: <a href="http://lib.kgmtu.ru/?p=1234">http://lib.kgmtu.ru/?p=1234</a>	
4. Никонорова М.А. Социально-психологические технологии управления коллективом : учебное пособие для курсантов специальностей: 26.05.05 Судовождение, 26.05.06 Эксплуатация судовых энергетических установок, 26.05.07 Эксплуатация судового оборудования и средств автоматики и направления подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника оч. и заоч. форм обучения / сост.: М.А. Никонорова ; Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. образования «Керч. гос. мор. технолог. ун-т», Каф. социологии и социальной работы. — Керчь, 2021. — 129 с. file:///C:/Users/Marianna/Downloads/5326.pdf	
5. Кочеткова, А. И. Прикладная психология управления : учебник и практикум для вузов / А. И. Кочеткова, П. Н. Кочетков. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 437 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-7962-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/511308">https://urait.ru/bcode/511308</a> .	

## 10 Состав современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Наименование информационного ресурса	Ссылка на информационный ресурс
Электронная библиотека ФГБОУ ВО «КГМТУ»	<a href="http://lib.kgmtu.ru/">http://lib.kgmtu.ru/</a>
ЭБС «Юрайт»	<a href="https://urait.ru/">https://urait.ru/</a>
Государственная система правовой информации - официальный интернет-портал правовой информации	<a href="http://pravo.gov.ru/">http://pravo.gov.ru/</a>
Справочная правовая система «Консультант Плюс»	<a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>
RSCI платформа Web of Science - база данных лучших российских журналов	<a href="http://www.technosphera.ru/news/">http://www.technosphera.ru/news/</a>
Информационная система «Единое окно доступа к информационным ресурсам»	<a href="http://window.edu.ru/">http://window.edu.ru/</a>

База данных Научной электронной библиотеки	<a href="http://elibrary.ru/">http://elibrary.ru/</a>
Официальный сайт Российского морского регистра судоходства	<a href="http://www.rs-class.org">http://www.rs-class.org</a>
Официальный сайт Международной Морской Организации	<a href="http://www.imo.org">http://www.imo.org</a>
Официальный сайт Международной электротехнической Комиссии	<a href="http://www.iec.ch">http://www.iec.ch</a>
Портал «Гуманитарное образование»	<a href="http://www.humanities.edu.ru/">http://www.humanities.edu.ru/</a>
Электронная библиотека учебников	<a href="http://studentam.net">http://studentam.net</a>

## 11 Перечень программного обеспечения, используемого при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Наименование программного продукта	Назначение (базы и банки данных, тестирующие программы, практикум, деловые игры и т.д.)	Тип продукта (полная лицензионная версия, учебная версия, демоверсия и т.п.)
Операционная система (Microsoft Windows 10 Pro или Microsoft Windows Professional 7 Russian Upgrade Academic OPEN 1 License No Level или Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN 1 License No Level)	Комплекс системных и управляющих программ	Лицензионное программное обеспечение
Офисный пакет (Microsoft Office Pro Plus 2016 или Microsoft Office 2010 Russian Academic OPEN 1 License No Level или Microsoft Office Professional Plus 2007 Russian Academic OPEN 1 License No Level)	Текстовый редактор, табличный редактор, редактор презентаций	Лицензионное программное обеспечение
Офисный пакет LibreOffice	Текстовый редактор, табличный редактор, редактор презентаций	Свободно-распространяемое программное обеспечение

## 12 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Лекционные занятия проводятся в лекционных аудиториях, снабженных мультимедийным оборудованием или экраном для наглядной демонстрации лекционного материала.

Семинарские занятия так же проводятся в специализированных аудиториях, снабженных мультимедийным оборудованием.

Самостоятельную работу курсанты проводят в читальном зале библиотеки ФГБОУ ВО «КГМТУ», аудиториях для индивидуальных и групповых консультаций или дома с использованием литературы. Доступ к ЭСБ «Юрайт» может быть осуществлен из компьютерных аудиторий или домашних компьютеров.

## 13 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

### *Рекомендации по освоению лекционного материала, подготовке к лекциям*

Лекции являются основным видом учебных занятий в высшем учебном заведении. В ходе лекционного курса проводится изложение современных научных взглядов и освещение основных проблем изучаемой области знаний. Значительную часть теоретических знаний курсант должен получать самостоятельно из рекомендованных информационных источников. В тетради для конспектов лекций должны быть поля, где по ходу конспектирования делаются необходимые пометки. В конспектах рекомендуется применять сокращения слов, что ускоряет запись. Вопросы, возникшие в ходе лекций, рекомендуется делать на полях и после окончания лекции обратиться за разъяснениями к преподавателю. После окончания лекции рекомендуется перечитать записи, внести поправки и дополнения на полях. Конспекты лекций рекомендуется использовать при подготовке к семинарским занятиям, зачету, контрольным тестам, при выполнении самостоятельных заданий.



### ***Рекомендации по подготовке к семинарским занятиям***

Для подготовки к семинарским занятиям необходимо заранее ознакомиться с перечнем вопросов, которые будут рассмотрены на занятии, рекомендуемой литературой, содержанием рекомендованных Интернет-ресурсов. Необходимо прочитать соответствующие разделы из литературы, рекомендованной преподавателем, выделить основные понятия, категории, основные проблемы, поднятые в изучаемой теме. При подготовке к занятию не нужно заучивать учебный материал. В процессе подготовки также необходимо ответить на контрольные вопросы по теме занятия, при этом стараться дать развернутый ответ. Нужно уяснить, какие учебные элементы остались неясными и постараться получить на них ответ заранее (до семинарского занятия) во время консультаций преподавателя. На семинарских занятиях нужно выяснять у преподавателя ответы на интересующие или затруднительные вопросы, высказывать и аргументировать свое мнение.

### ***Рекомендации по организации самостоятельной работы***

Самостоятельная работа включает изучение учебной литературы, поиск информации в сети Интернет, подготовку к семинарским занятиям, к зачету, выполнение домашних заданий (рефератов, докладов, написание эссе), изучение теоретического материала, вынесенного на самостоятельное изучение. Приступая к изучению учебной дисциплины, курсанты должны ознакомиться с рабочей программой, учебной, научной и методической литературой, имеющейся в библиотеке, изучить рекомендованные учебники и учебно-методические пособия, завести новую тетрадь для конспектирования лекций и работы на семинарских занятиях.

***К зачету по дисциплине*** необходимо готовиться целенаправленно, регулярно, и систематически. Необходимо ознакомиться с тематическими планами лекций, семинарских занятий и формой проведения контрольных мероприятий. Необходимо изучить перечень вопросов, выносимых на промежуточную аттестацию.